

<b>Der Trend der variablen, objektiven Produktivitätsmessung</b>		<b>Beantworten Sie bitte diese Fragen vor meiner Präsentation</b>		<b>Ja</b>	<b>Nein</b>
Sie zahlen Durchschnittslohn (Zeit-oder klassischen Prämienlohn) und / oder interessieren sich für objektives Vergütungssystem		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Können Sie sich vorstellen, dass die Anwesenheitszeit ein Bestandteil ihres neuen Vergütungssystem ist?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Akzeptieren Sie, dass die vorhandenen Zeiten in (min/Stck) mal gefertigter Gut-Menge die tatsächliche Produktionszeit ist.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Können Sie sich einen neuen Produktivitätsmaßstab als Produktivitätskennmerkmal von Produktionszeitsumme / Anwesenheitszeitsumme vorstellen?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Sind Sie davon überzeugt, wenn der Produktivitätsmaßstab überschritten wird, dass hierdurch ein produktiver tatsächlicher Mehrwert entstanden ist?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Ist es aus Sicht von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite für die Mitarbeiter motivierend, einen Teil des produktiven Mehrwertes an die MA abzugeben?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Möchten Sie direkte (Werker) und auch indirekte Mitarbeiter(Meister,AV, etc.) am Mehrwert teilhaben lassen?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Kennen Sie eine programmierte Fertigungscontrolling-Methode, mit der Sie zusätzlich die Möglichkeit haben Mitarbeiter einen Motivationsbonus zu zahlen?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Wollen Sie die kontinuierlichen Verbesserungen im Team systematisch in das neue Vergütungssystem integrieren?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Interessieren Sie sich im Rahmen ihres neuen Vergütungssystem für die Transparenz einer Fertigungsgemeinkostensparnis?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Sollen Leiharbeiter (ohne oder mit Einarbeitung) je nach Erfordernis in das neue Vergütungssystem eingebunden werden?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Sollen die individuellen Anwesenheitszeiten pro Mitarbeiter im Rahmen Ihres neuen Vergütungssystem mit einem individuellen Bonus belohnt werden?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Können Sie sich vorstellen, dass nach einem erfolgreichen Pilotprojekt das neue Vergütungssystem für weitere Bereiche angewandt wird?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Möchten Sie, dass bei Bedarf von MA verursachte externe Reklamationskosten in ihrem Vergütungssystem Berücksichtigung finden?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Möchten Sie ein System, was kurzfristig auf einer organisierten Kurzarbeit flexibel reagiert?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Können Sie sich vorstellen, dass die von mir vorgestellte Methode nach einer 3-tägigen Schulung-Beratung 3. Monate mit ggf. Unterstützung zu testen?		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<b>Unternehmen</b>		<b>Name</b>		<b>Besondere Wünsche!</b>	
<b>Telefonnr.:</b>		<b>Mail</b>			